

Zukunft des Landes Brandenburg - Chancen und Risiken -

•

Personalentwicklung in den Kommunen

•

Klausurtagung des Landesausschusses
am 10./11. April 2014 in Neuhausen/Spree



Zwei Thesen zum Einstieg

1. Personalentwicklung war Personalabbau:

Beschäftigte in den Kommunen (ohne Krankenhäuser)

30.06.1992: 88.663

30.06.2012: 42.384

2. Personalentwicklung wird Wettbewerb:

Fachkräftemangel

Konkurrenz zwischen Arbeitgebern um die besten Kräfte



Praxisvielfalt: Personalentwicklung

Ausgangslage: Einzelfall

Entscheidung: Budget/Stellenplan

und/oder

Ausgangslage: Systematische Analysen

Verhandlung: Bedarf AG ↔ MitarbeiterIn/Fachamt

Entscheidung: Bedarfsbestimmung/Zielvereinbarung

Erst sodann Budget/Stellenplan



Führungsvorstellungen



Althergebrachte Grundsätze
fortentwickeltes Recht / TVöD

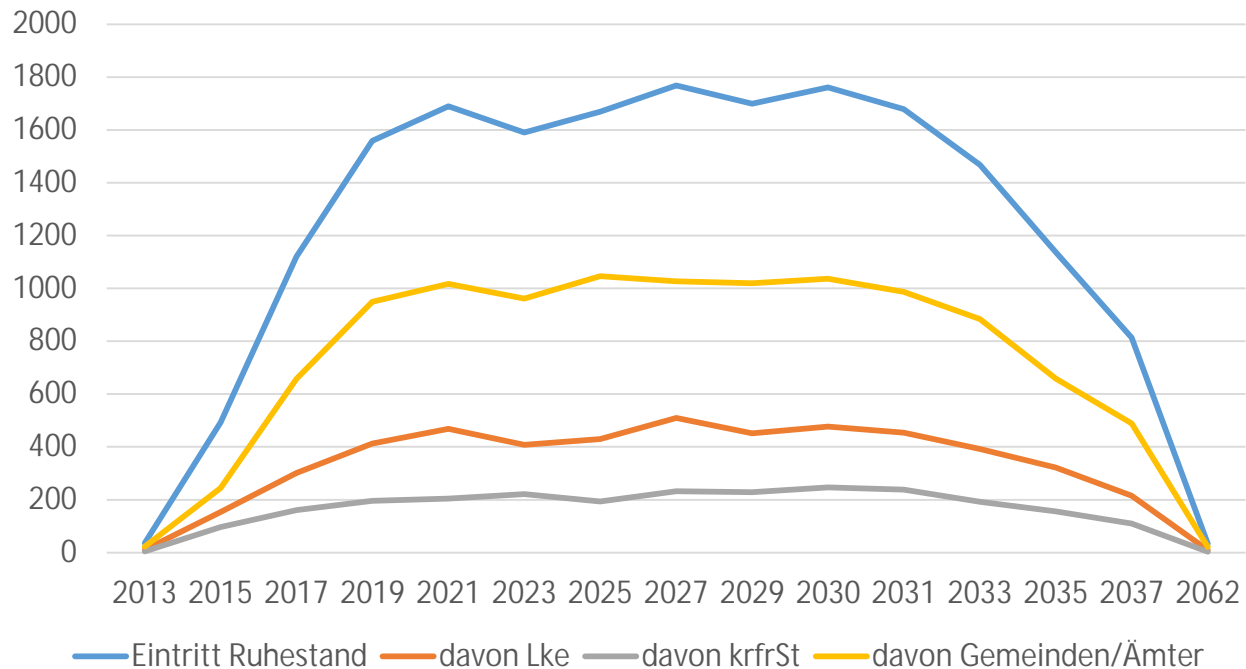


Potenzialentfaltung
Potenzialgewinnung



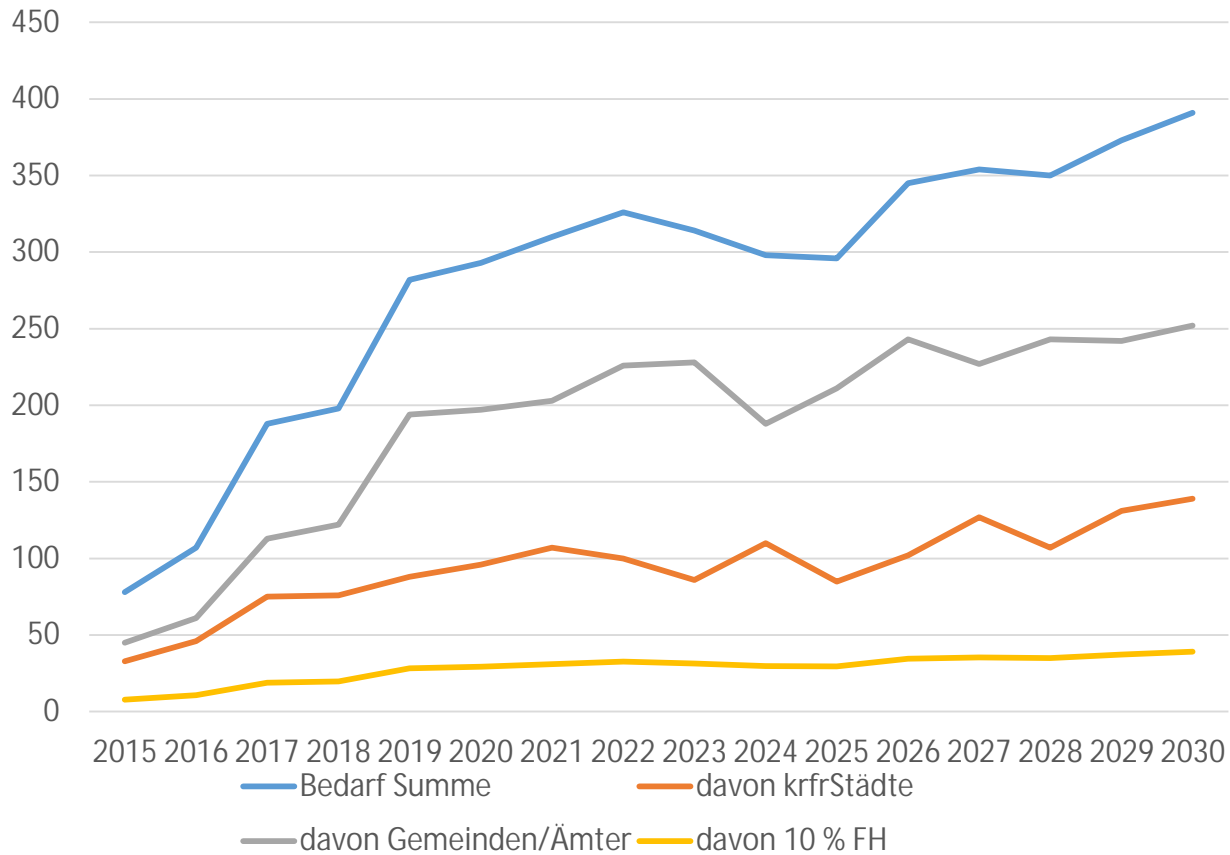
Altersbedingtes Ausscheiden

„Ruhestandskurven“
der Kommunalbediensteten in Brandenburg



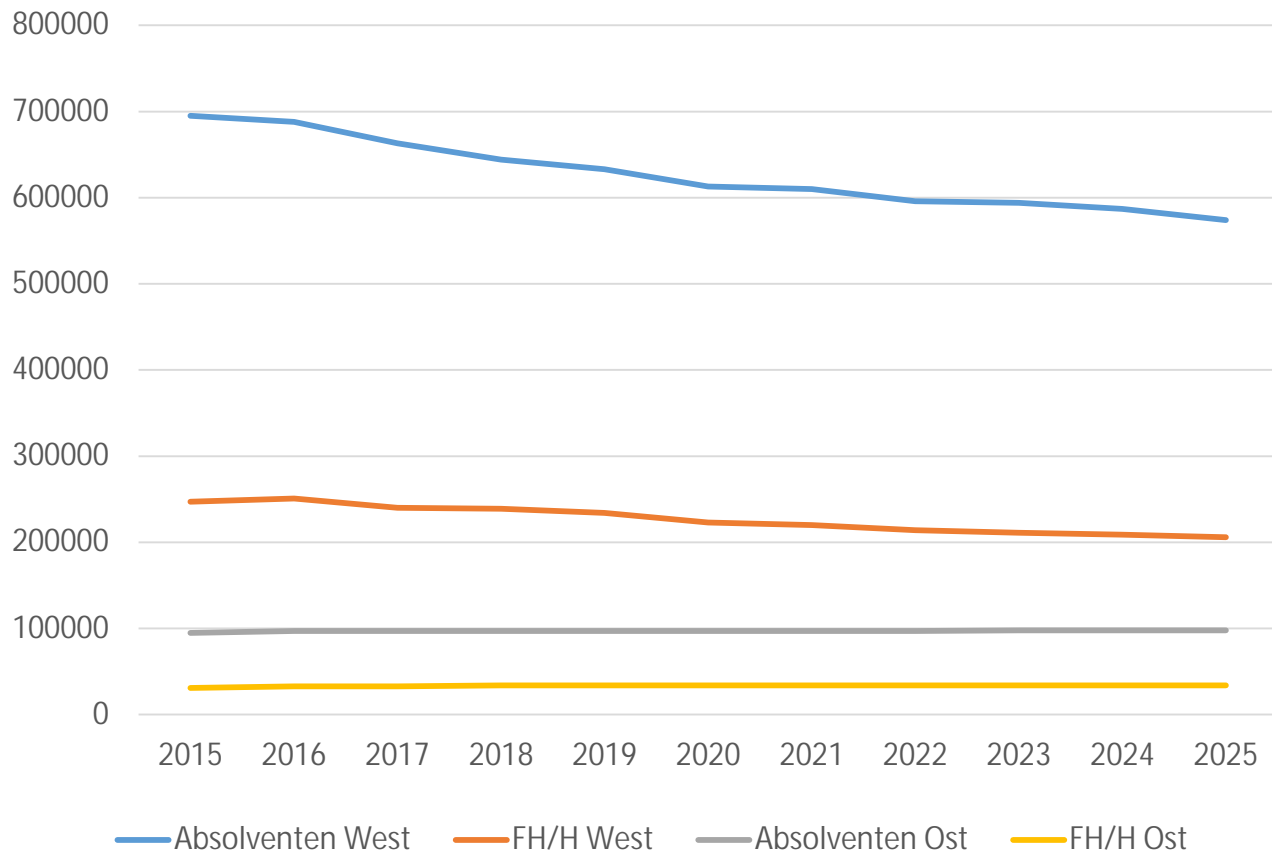
Nachwuchsbedarf

Gehobener Verwaltungsdienst (gD)



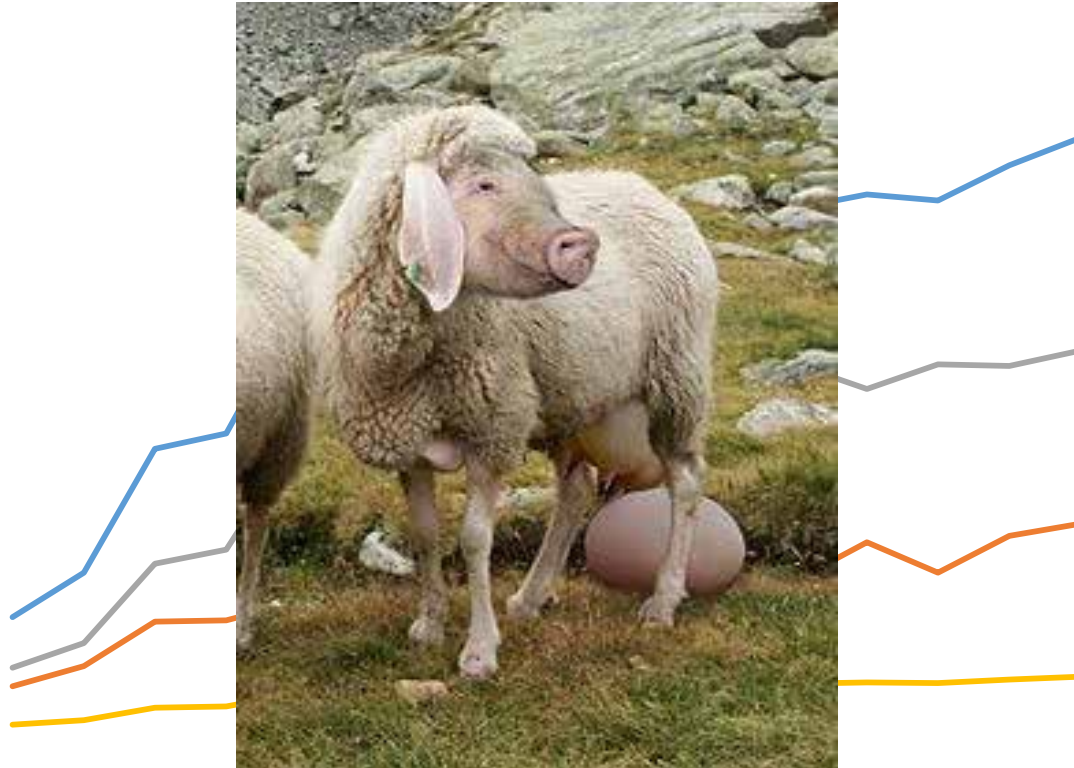
Schulabsolventen

Prognose: Nachwuchs gD (FH-/Hochschulreife)



Ausbildung: Gehobener Dienst (FH)

Wettbewerb um die besten Kräfte



Gemeinsame Ausbildung

Landesverwaltung
Kommunalverwaltung
EK 5/2 ↔ IMAG g.D.

Ziele:

Landesrecht Bbg.
Qualitätssteigerung
Dienstherrnwechsel
Wechselseitige Praktika

- Fachhochschule der Polizei in Oranienburg
 - Fachhochschule für Finanzen in Königs Wusterhausen
 - Universität Potsdam ?
 - HWR Berlin ?
 - THW (FH) ???
- Nachbarländer ausgeschlossen???



Chancen und Risiken

Führungsunterstützung

Bedarfsdeckung

Bindung/Abwanderung

Impulsgeber

Fachkräftesicherung

Wettbewerb

Interessenlage:

öffentlicher Dienst der Städte, Gemeinden und Ämter



Quellennachweis

Christoph Reichard, Manfred Röber: Ausbildung der Staatsdiener von morgen
- Bestandsaufnahme – Reformtendenzen – Perspektiven -
edition sigma, ISSN 0945-1072

Gerald Hüther: Kommunale Intelligenz
Potenzialentfaltung in Städten und Gemeinden
edition Körber-stiftung, ISBN 978-3-89684-098-1
jeweils mit weiteren Nachweisen

Eierlegende Wollmichsau: <http://kamelopedia.mormo.org/index.php/Datei:Wollmilchsau.jpg>

Mantra Lotus flower: <http://www.flickr.com/photos/gillpenney/2218139833/in/set-72157603794600089/>

Eigene Berechnungen und Grafiken nach folgenden Quellen:

Personalstandstatistik der Gemeinden/GV Brandenburg (2012)

Statistische Veröffentlichung der Kultusministerkonferenz Nr. 192 (2011)



Handlungsbedarf - Positionen

Tatsächliche Nutzung des Studiengangs?
Präferenz für einen Fachhochschulstandort?
(Bisheriges Votum EK 5/2 und Präsidium: In Brandenburg)

Werbung für den gemeindlichen Dienst
Personalentwicklungskonzept in jeweiliger Verwaltung
Ausbildung und lebenslanges Lernen
Weiterentwicklung der Fortbildung
Vernetzung der Ausbildungsangebote

